

牟定县卫生健康局文件

牟卫函〔2019〕4号

签发人：姚云锡

牟定县卫生健康局关于答复 县政协九届三次会议第179号提案的函

吴泽春委员：

你在政协牟定县第九届三次会议上提出的《关于加强县乡医疗机构人才培养的建议》交我局研究办理，现答复如下：

近年以来，我县以“五个持续”为抓手，着力加强人才队伍建设，不断提高卫生人才队伍素质。

——持续发力培养。2018年县乡医疗卫生机构选派了72人次参加省、州、县进修培训，其中到上海两家对口支援医院进修4人，到省级进修5人，到州级进修40人，到县级进修20人；所有县、乡、村三级医务人员400多人自购华医网卡上网学习，适

时完成规定学分，促使卫生技术人员学有所获、学有所用。

——**持续招聘人才**。每年通过公开招聘，着力解决卫生人才不足问题。2014至2018年，县乡医疗机构招聘专科以上医学院校毕业生76人，5名农村订单定向免费医学毕业后充实到7个乡镇卫生院。

——**持续对口培养**。一是省第一人民医院先后派出5名专家坐诊、会诊、讲学，进行“传、帮、带”，指导抢救急危重病人28例，开展外科手术34例，举办学术讲座20场次，参加培训500多人次；二是实施沪滇合作人才培养工作，上海仁济医院对口帮扶牟定县人民医院，上海嘉定区中医医院对口帮扶牟定县中医医院，建立了稳定持续的“组团式”对口帮扶机制。截止目前，共下派6批28名医疗帮扶队员进驻我县，帮助医院新建临床专科5个，开展新适宜技术45个，开展新项目18项，诊治患者13000多人次。今年4月23日，县长亲自带队赴上海对接，进一步达成了医疗急需人才培养帮扶计划，县医院分5批50人到上海仁济医院培训2周，县中医派5人到上海嘉定区医疗机构培训1个月。三是实施专家基层工作科研工作站项目，2016年起，通过多方争取，在县人民医院成立省第一人民医院孙志为基层专家工作站，在我县重点打造肝胆专科，助推肝胆方面人才培养；四是县人民医院、县中医医院与州人民医院、州中医医院分别建成“医共体”、“医联体”，州级两家医院派出医疗技术团队坐诊和技术指导，县级两家医院选送多名医护人员到州级两医院进修学习，有力地推动了县人民医院、县中医院和部分卫生院的学科建设和人才梯队的快速

成长。

——**持续实施人才工程。**一是继续实施学科带头人培养工程，学科带头人先后在国内具有影响力的医学期刊发表论文 11 篇，内容涉及外科、内科、妇产科、骨科等多个医学领域；2 名学科带头人评审为副主任医师，1 名学科带头人评审为主任医师。二是继续实施全州卫生计生部门学术技术带头人培养工程，我县 5 名州学术技术带头人按照培养要求开展“传帮带”，充分发挥示范引领作用。三是继续实施楚雄州中青年学术技术带头人培养工程，加强卫生系统 1 名州中青年学术技术带头人的管理，突出政治表现、职业道德、敬业精神、组织能力以及学术技术水平等重点，强化监督和考核，引导其充分发挥带头作用。四是实施“十百千万”人才服务能力提升工程，自 2016—2020 年，用 5 年时间乡镇卫生院医务人员全部派到县级以上进修一遍，村医全部培训一遍。

——**持续培树典型。**2018 年“5.12”护士节，在全系统内表彰了 15 名优秀护士，在首届医师节评选了感动牟定“好医生”8 名、群众身边“好医生”9 名、最美援牟“好医生”1 名；2019 年“5.12”护士节，开展了一系列庆祝活动，选树一批潜心科学技术研究、长期坚守临床一线、不计个人荣辱得失、自觉主动服务奉献的先进模范，表彰了 18 名“最美护士”等一批先进典型。

通过近几年的不懈努力，全县卫生人才极度短缺和断档的现象在一度程度上得到缓解，但人才引进培养依然任重道远。特别是近年来，医学类毕业生的就业形势一片大好，供不应求，同时，毕业生把就业的条件看得很高，只选择在大城市、环境优越、工

资待遇高、发展空间大的省州一级医疗单位就业，导致县、乡医疗机构空编但招人难、留人难，这种现象在短期很难于改变。

感谢你们提出宝贵的意见和长期以来对卫生事业的关心和支持！



(联系人及电话：滕 涛 13529503779)

抄送：周正英委员，县政协提案委，县政府督查室。

牟定县卫生健康局办公室

2019年6月14日印
