

# 牟定县教育体育局文件

牟教函〔2019〕8号

签发人：李建勤

## 牟定县教育体育局关于答复县政协九届三次会议 第19号提案的函

李树东委员：

你在县政协九届三次会议上提出的《关于加强对我县乡村教师队伍建设的提案》，交由我单位办理，现答复如下：

国以人立，教以人兴。教师乃兴国之本。加强教师队伍建设，事关教育发展的全局，只要抓住了教师队伍建设这一根本，也就找到了破解教育难题的关键所在。当前，我县中小学教师队伍的确存在着年龄整体偏大，教师综合素质难于适应新时代教育发展对教师的新要求的问题。同时，针对教师综合素质再提高所组织开展的各种教师继续教育、教师培训等工作，其工作成效却与提高教师综合素质进而提高教育教学质量的初衷大相径庭，就其原因也非常复杂，但它又真实地存在于现实之中。

造成这种局面的原因，一是因近些年新生人口数量总体下降，同时外出打工人数量剧增，为了照顾好孩子，携带子女外出打工的情况越来越多，县内的生源逐年减少，导致编制也随之减少，但教师退休必须达到法定年龄，新教师难于及时得到补充；二是我县在普及义务教育阶段，为了满足教育发展对教师的大量需求，招聘使用了大批的民办教师、代课教师，以及后来通过民办教师转正、民代班、向社会招聘的教师，这些教师一方面因为是“半路出家”，未接受过系统的师范教育，相应的专业素养还不能适应教育发展的实际需要；另一方面，时至今日这些教师的年龄整体偏大，从工作精力和教育理念、知识素养等方面均对提高教学质量造成不利影响，有限的精力和固化的思维方式难于适应当前教育发展的现实需要。

对此，县教育体育局积极采取以下措施：一是积极争取上级编制部门的支持，每年补充一定数量的音、体、美和英语等紧缺学科年轻教师。2018年我县通过积极申报省级公费师范生培养需求计划，已经申报小学全科教师培养计划人数34人，2018年9月已经在相应师范院校进行培养；二是通过实施教师交流轮岗工作，鼓励具有相应专业特长的年轻教师到乡村学校支教；三是加大教育领域综合改革力度，加强对教师的管理和考核，充分挖掘教师队伍内部活力，让以年龄偏大、精力不足、身体不好等为借口所导致的高职称低工作效率、所学非所教、出工不出力等不良倾向得到有力的遏制；四是加强对在职教师的教学教育培训。根据教师需要不断的更新知识、更新教学理念、提高综合素质和能力的职业要求，我县历来十分注重对教师的在职培训工作，并努

力提高培训的针对性。特别是自 2015 年“国培计划”项目实施以来，我县参加“国培计划”各类培训的教师达就到了 3893 人次，是过去三年培训总数的 3 倍，教师在国培项目源源不断的“浇灌”下，专业水平得到快速成长，一是选派了 299 人次参加楚雄师范学院置换脱产研修项目，目前已形成 95 人的县级培训专家团队；二是选派了 117 人次参加“乡村教师访名校培训项目”，分别到省外相关院校进行集中研修、名校走访及跟岗研修等形式进行培训；三是组织开展初级中学、小学、幼儿园不同学段 21 个学科的送教下乡活动，培训 1470 人次；四是组织了 1850 名中小学幼儿园教师参加华中师范大学网络研修与校本研修整合培训项目。同时，仅 2018 年，我县就组织了功能室管理员培训班 5 期，培训管理员 341 人；名师工作室主持人及成员培训班 1 期，培训教师 132 人；中小学、幼儿园骨干教师培训班 1 期，培训教师 51 人；学前教育教师全员培训班 1 期，培训教师 273 人；“三科教材”培训班 1 期，培训教师 57 人；中小学信息技术能力提升培训班 1 期，培训教师 50 人；新招教师培训班 1 期，培训教师 61 人；履职晋级骨干教师培训班 1 期，培训教师 53 人；中小学、幼儿园共 1795 人参加培训并全员通过省级考试；组织中小学幼儿园教师校本全员培训班 2 期，培训教师 3490 人；共选派 103 人次中小学校长、中层干部、教研员、班主任、学科骨干教师到新加坡、加拿大、北京、上海、重庆、武汉、江苏、昆明、大理等州级以上相关院校进行培训；邀请华中师大名师专家培训团队、江西省金太阳教育研究有限公司的培训团队等组织了 2 类 3 场，参训教师 511 人次；借助华中师范大学对口扶贫牟定这一平台，组织开办华中师大牟定网络教

育学历提升班 2 期，为牟定 157 名各行业在职人员进行为期 2 年半的学历提升培训。通过各级各类培训项目的实施，组建了 95 人的县级教师培训专家团队，整合了省、州、县各级名师工作室成员 105 名、州级以上骨干教师 50 名，县级教师培训团队不断壮大，业务水平逐步提高，改写了过去教师培训专家团队基本靠外聘的历史，形成了全县开展教师培训的源头活水，促进了全县教师培训工作的深入开展。

在下步的工作中，县教育体育局将不断加强与相关部门的协调沟通，围绕切实解决乡村学校教学力量薄弱且分配不均等问题，争取每年补充一定数量的年轻教师，同时一如既往重视教师继续教育培训，积极加强对教师队伍的管理等多项措施，综合施策，相信随着教育的不断深入，由乡村学校教师年龄结构不合理等因素所带来的诸多问题将会逐步得到有效解决。

在此，感谢你对全县教育事业发展的关心和支持，同时也希望你能一如既往地关心和支持我县教育体育事业的发展。



(联系人及电话：唐辉 13987800535)

---

抄送：李树东委员，县政协提案委，县政府督查室。

---

牟定县教育体育局办公室

2019年5月29日印发